

# Decàleg per a projectes de desenvolupament local integral

Aquesta declaració de principis és un dels resultats del treball dut a terme els dies 3 i 4 de juny de 2022 per més de 60 persones amb perfils diferents i vinculats al desenvolupament local dels cinc territoris de dues províncies catalanes: Manlleu i el seu àmbit territorial, la Vall del Ges, Orís i Bisaura, el Moianès, la Garrotxa i el Ripollès, des d'iniciatives públiques, privades i socials d'educació, formació, ocupació i desenvolupament local.



## Aquestes organitzacions aposten per:

- Impulsar el desenvolupament local integral des de les polítiques públiques locals i iniciatives d'educació, de formació, d'orientació i d'ocupació.
- Posar la persona al centre, recolzar-se en els recursos del territori i fomentar la cooperació entre entitats públiques, iniciatives socials i organitzacions empresarials.
- Generar economia prioritzant la dimensió social, ambiental i humana.
- Afavorir l'accés i el manteniment de l'ocupació i potenciar la formació i la qualificació professional perquè les persones puguin millorar la qualitat de vida, la qualitat de la feina i puguin desenvolupar el seu projecte vital al territori de referència.

**És una declaració viva en la mesura que cada organització i persona treballem per fer-la efectiva.**  
**Si vols sumar-te, posa't en contacte.**

**Decàleg** >>

# Decàleg

Amb aquest propòsit creiem que els projectes, que des de la formació i l'ocupació reforcen el desenvolupament local, tenen en comú aquestes característiques:

**1. Un projecte de desenvolupament local integral situa al centre de tota la seva acció la persona, des d'una mirada integral.**

**a.** Partim d'escoltar les necessitats, les demandes i/o motivacions de les persones del territori. A cada trobada i projecte avaluem i recollim propostes i necessitats i s'acorden les actuacions des d'una perspectiva activa de la persona. Aquestes accions s'incorporen a les noves planificacions.

**b.** Contribuïm a processos de participació i de vida comunitària en què entenem les persones com a recursos actius que s'impliquen en el disseny, l'execució, l'avaluació i la nova planificació.

**c.** Els recursos d'orientació s'adapten a les persones i les seves circumstàncies: preparació, necessitats, objectius... Treballem perquè els serveis siguin referents, es coneguin i donin suport a les persones.

**d.** Proposem espais i serveis amb una mirada inclusiva. Que totes les persones, sigui quina sigui la seva situació, entenguin que hi trobaran suport.

**2. Un projecte de desenvolupament local integral impacta de manera real i suficient en la qualitat de vida de les persones que habiten els territoris.**

**a.** Coneixem els contextos, els reptes reals i les potencialitats del territori. Hi treballem alineats.

**b.** Estem atentes per conèixer altres projectes dels quals podem aprendre. Alhora, tenim en compte la nostra experiència per compartir aquelles accions que han reeixit.

**c.** Les persones i els col·lectius participants també es connecten entre si. Coneixen millor les oportunitats obertes i les perceben com a més accessibles. També connecten de manera més clara amb els seus recursos i capacitats. Senten que estan avançant des dels seus interessos i motivacions.

**d.** El canvi també és al territori. Sentim que es viu millor. Que les accions estan transformant la realitat.

**e.** Ampliem la mirada, ens connectem amb altres agents, ens qüestionem, construïm nous projectes i conceptes. Tenim una visió més sistèmica del que passa, com es mantenen algunes estructures i com fer palanca per generar canvis més estables en el temps.

**f.** Som territori, però formem part del planeta. L'estratègia d'ODS 2030 és un espai des del qual ens hem de donar suport i aconseguir els nostres objectius des de l'acció local.

**3. Un projecte de desenvolupament local integral ha de promoure espais de coordinació, cocreació, col·laboració i lideratge compartit des del primer moment i durant tot el procés.**

**a.** El lideratge ha de ser clar i compartit. El suport polític ha d'aportar seguretat i claredat; ha de permetre que els cicles de disseny, realització i avaluació es desenvolupin amb una dotació i activació de recursos suficients i que els aprenentatges es puguin continuar implementant.

**b.** Necessitem documentar, sistematitzar i compartir les nostres experiències i recursos entre projectes, àrees, territoris...

**c.** Necessitem treballar de manera transversal. Construir models comprensibles que ens incloguin des de la confiança, el respecte i el reconeixement.

**d.** Hem de posar èmfasi en la generació de diàlegs significatius i inclusius. Comptar amb totes les persones i comunicar-nos. Espais per a repensar accions, compartir, redefinir estratègies i accions, reforçar una cultura institucional i comprometre'ns

**e.** "Si vols anar ràpid millor anar sol. Si vols anar lluny millor fer-ho acompanyat".

**4. Un projecte de desenvolupament local integral ha de ser el resultat d'un treball en xarxa real i de la implicació real d'agents diferents.**

**a.** Necessitem escoltar les propostes ciutadanes. Com a primer pas cal respectar i deixar fer, i més tard recolzar i reforçar.

**b.** Posem èmfasi en l'atracció i la retenció del talent, a més de descobrir i recolzar-nos en les capacitats d'una ciutadania resiliència i d'un teixit social associatiu?

**c.** Impliquem agents transformadors i activistes.

**d.** Busquem aliances amb altres agents externs i interns per orientar de manera més propera i vivencial.

**e.** Involucrem activament el sector privat, que considerem estratègic al territori. Som sensibles al mercat de treball per oferir noves respostes adequades a les demandes.

**f.** Cuidem la imatge de totes les persones i organitzacions implicades. Donem suport a les nostres fortaleeses, cuidem les relacions personals. Reforcem els principis d'horitzontalitat, respecte, confiança i reconeixement.

## **5. Un projecte de desenvolupament local integral ha de mostrar coherència amb una sèrie de valors i a més a més reforçar la identitat del territori.**

**a.** Per una banda, tot projecte s'ha de basar en valors de confiança, respecte, reconeixement, i deixar espai per a l'experimentació, la creativitat (buscar noves maneres de fer)...

**i.** Necessitem explorar noves maneres de fer, permetre més l'assaig i l'error, treballar de manera respectuosa i reconèixer la resta d'agents (ciutadania o professionals). Construir confiança entre tots els actors implicats. La base del treball transversal és la confiança.

**ii.** Creure en el potencial de les idees i observar el que passa aquí, comptar amb solucions emergents en el territori. En general, hem tingut tendència a mirar què fan a fora i hem deixat enrere o hem menystingut les persones que ja fan coses aquí. Cal trobar un equilibri en això, confiar i donar valor a les pròpies solucions i recursos.

**b.** Per altra banda, tot projecte ha d'anar alineat amb els valors d'identitat propis del territori: preservació del medi, sostenibilitat, ruralitat, igualtat, equitat, activació de recursos endògens...

**i.** Tot projecte de desenvolupament local ha d'estar basat en la creativitat, la confiança, la implicació, el reconeixement i el respecte als valors de cada territori.

**ii.** Busquem inspiració en projectes reals d'altres territoris que ja s'estan desenvolupant i que per a nosaltres encara són planificacions. Necessitem saber i creure que és possible adaptar-los a la nostra realitat. Implicar-nos-hi i il·lusionar-nos-hi.

**iii.** Volem definir línies estratègiques d'actuació segons les necessitats de cada territori, unir esforços amb tots els agents i evitar duplicitats. També volem definir alguna línia vàlida per a tots els territoris

## **6. Un projecte de desenvolupament local integral ha de tenir un propòsit i una missió clars i compartits.**

**a.** És clau definir la missió de manera compartida amb tots els agents i les persones implicades, abans de començar-lo. Aquest exercici ha de reforçar la confiança.

**b.** És important que aquest propòsit sigui inclusiu, tant en els valors com en les formes, amb totes les organitzacions involucrades.

**c.** El propòsit ha de ser conegut i comunicat, de manera que ens pugui ajudar a treballar conjuntament.

## **7. Un projecte de desenvolupament local integral ha de ser permeable a les necessitats i les oportunitats.**

**a.** Escoltem activament. Entenem les persones i organitzacions com a antenes que ens connecten amb la realitat. Incloem informació recollida d'experiències en primera persona.

**b.** Estem atents al que estan fent en d'altres territoris.

**c.** Sabem que els fracassos són oportunitats. Necessitem rescatar temps de qualitat per fer una avaluació contínua, crear espais per aturar-nos, mirar, discutir i aprendre.

**d.** Ens donem suport per diferents canals en funció dels col·lectius i les realitats que volem conèixer. Sortim dels nostres despatxos i trepitgem terreny.

## **8. Un projecte de desenvolupament local integral ha d'estar planificat i comptar amb recursos.**

**a.** Ens cal dotar-nos d'un marc de certa seguretat. Podem organitzar projectes pilots per avaluar-ne els impactes en cicles curts. Amb allò après és important que generem experiències més estables.

**b.** Pensem en els recursos d'una manera àmplia i no només com a aportacions econòmiques únicament de l'Administració pública. Capacitat de gestió, creativitat, espais, persones, temps, tecnologia... Gestionem recursos que hem de cuidar i aprofitar-los al màxim. Des d'una mirada d'abundància. Conscients de totes les possibilitats de recursos que hi ha al nostre ecosistema (persones, temps, sinèrgies, col·laboracions). Sense fer tant èmfasi en què falta. Per tant, la creativitat no és un recurs, sinó la decisió de trobar la manera de fer que passin les coses tot i que no tinguem certeses. Ser creatius per trobar els recursos que necessitem.

**c.** Necessitem recursos, així com una mirada creativa envers al que són els recursos. Hem de trobar la manera de fer el que volem sense estancar-nos en l'excusa que no hi ha pressupost.

**d.** Posem el focus en el que podem fer i el que és a les nostres mans per pensar en una planificació real amb l'energia posada en allò que pugui funcionar.

**e.** Crear recursos que serveixin a llarg termini i perdurin.

**9. Un projecte de desenvolupament local integral: escolta, conversa i comunica.**

- a.** Donem veu a les persones participants i enviem missatges en primera persona.
- b.** Utilitzem formats que sorprenguin, connectin i contribueixin a la projecció.
- c.** Podem reconèixer errors i no cal córrer a defensar-nos. Obrim converses per respondre a les dificultats de manera col·lectiva.
- d.** Aprofitem cada oportunitat i les converses per reforçar la imatge dels agents implicats i del projecte.
- e.** Impliquem en el procés tots els agents involucrats, així com les persones i organitzacions properes amb les quals compartim objectius.
- f.** Tinguem cura dels missatges, que seran curts, concrets, freqüents... Som propers, utilitzem un llenguatge visual.
- g.** Utilitzem diferents canals en funció de les persones a qui volem informar i amb les quals volem col·laborar.

**10. Un projecte de desenvolupament local integral s'avalua al llarg de tot el procés i incorpora aprenentatges en un exercici de millora contínua.**

- a.** Necessitem definir criteris i indicadors d'acord amb els objectius i els valors, els quals ens han d'ajudar a mesurar l'impacte de les nostres accions, aprendre'n i adaptar-nos-hi.
- b.** Cal que l'exercici d'avaluació involucri totes les persones i les organitzacions i que sigui durant tot el procés.
- c.** És important incorporar criteris d'agilitat i alimentar una mirada crítica que proposi canvis estructurals i de llarg recorregut.
- d.** En aquesta avaluació també necessitem claredat i visió centrada en les persones.

**Aquest document és el resultat del treball realitzat a la I Trobada del Projecte Vitamina els dies 3 i 4 de juny de 2022, al Castell de Montesquiu. Compte amb el suport del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i l'FSE al marc dels Programes de suport al desenvolupament local.**

"Aquesta projecte està subvencionat pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i el FSE en el marc dels Programes de suport al desenvolupament local".